



Definimos el Modelo de Planeación y Diseñamos la Agenda de Trabajo. Facilitamos los talleres de Planeación Estratégica y Articulación de Recursos.



Validamos y Desplegamos los Indicadores hacia niveles medios y los Procesos de la Rutina Diaria, alineando los recursos a los fines comunes.



Somos referentes en Modelos de Planeación Participativa (Search Conference, Large Group Interventions) y Modelos de Articulación Estratégica de recursos de diversos niveles (Local, Regional, Nacional o Multinacional).



Conferencias para tus Procesos de Cambio Organizacional



Ricardo Hirata PhD.

Más de 35 años de experiencia. Consultor, Articulador, Divulgador y Apóstol de la Calidad, Mentor, Comunicador e Influencer.



Suscríbete a nuestro Canal de YouTube

/@KeisenConsultores

#AprendeDeLosExpertos

#ComparteElConocimiento

Efectividad = Resultados + Unidad de tus Equipos

Somos referentes en materia de Calidad y Sistemas de Mejora Continua, Planeación Estratégica Participativa, Articulación Estratégica, Medición y Desarrollo del Liderazgo Efectivo de Personas, Equipos y Culturas Organizacionales Públicas, Privadas y Sociales.

Desde hace más de 35 años hemos ayudado a Personas, Equipos y Culturas a desarrollar su Efectividad (Resultados manteniendo la Unidad del Equipo) en Forma Sostenible con nuestras Estrategias de Consultoría y Desarrollo de Competencias.



<https://linktr.ee/KeisenConsultores>



comunidad@keisen.com





Implantamos las 5S como parte de la Estrategia de Cambio Siguiendo la filosofía verdadera para el desarrollo de una Cultura de Mejora en tu Organización.



Somos expertos en los Enfoques para la Mejora y sus más de 20 Modelos

- KAIZEN: Enfoque de Solución de Problemas.
- KAIKAKU: Enfoque de Diseño e Innovación.
- MIZEN BOSHI: Enfoque de Reducción de Riesgos.



Implantamos los Pilares de un Sistema Integral de Mejora Continua e Innovación.

Medimos y Retroalimentamos la Efectividad y la Capacidad de Interacción Social de personas para Optimizar el Trabajo en Equipo.

Contamos con una Certificación en el Sistema Avanzado SYMLOG® (System for Multiple Level Observation of Groups), para el Análisis y Desarrollo del Liderazgo Efectivo Individual, Grupal y de Culturas Organizacionales.

Desarrollamos la Comunicación y la Efectividad de los Equipos Directivos, las Culturas y sus Subculturas Organizacionales para Multiplicar sus Resultados manteniendo la Unidad de los diferentes Equipos.

Círculos de Control de Calidad (QCC)



Desarrollamos las Competencias del 80% del personal a través del Enfoque Original Japonés de Círculos de Estudio y promovemos la aplicación de lo aprendido.



Implantamos los Pilares de un Sistema Integral de QCC y Equipos de Mejora y lo articulamos al Sistema Integral de Mejora Continua e Innovación.



Construimos con los Tomadores de Decisiones la Estrategia ad hoc de QCC y Equipos de Mejora Continua.

Personalidad vs Capacidad de Interacción



Utilizamos el IEA (**Interaction Effectiveness Assessment**) y otros instrumentos para mejorar tu Capacidad de Interacción con otros.

Evaluamos y Retroalimentamos no solo tu personalidad (cómo eres), sino su Impacto en tu Liderazgo y tu Efectividad

El IEA brinda 3 reportes:

- ¿Cómo te comportas ordinariamente con otros?
- ¿En cuál de las 10 áreas de Interacción Social te encuentras?
- ¿Cuál es el Coeficiente de tu Interacción Social vs el Óptimo?