

## Básicos de Hoshin Kanri

### Acerca del autor

DR. RICARDO HIRATA OKAMOTO



Director de Keisen Consultores especializados en los campos de Planeación Participativa, Articulación Estratégica, Mejora Continua e Innovación, Ingeniería Kansei, Efectividad Organizacional y del Liderazgo Efectivo e Inteligente con el sistema SYMLOG®.

Divulgador y promotor incansable de la calidad y mejora continua en México en radio, Blog y redes sociales.

Cofundador de la Asociación Mexicana de Trabajo en Equipo (AMTE AC), profesor de maestría en diferentes universidades. Investigador invitado en la Universidad Internacional de Hiroshima y profesor invitado en la Universidad de Arizona en el Mel & Enid Zuckerman College of Public Health.

Miembro de la Japan Society for Quality Control y Miembro Senior de la American Society for Quality.

Ricardo Hirata Okamoto  
Marzo 1, 2021

**Temática:** Administración y Finanzas, Blogs y publicaciones, Comunicación y Articulación, Estrategia y Administración, Planeación, Articulación y Consenso, Seminarios, Administración por directrices, Canvas Business Model, Conferencia de Búsqueda, Hoshin, Hoshin Tenkai, Modelos de Planeación Estratégica, Technology Roadmapping

**H**oshin Kanri se define como: Formas, reglas y acciones tomadas por toda la organización con la participación de todos, para realizar el plan a largo plazo, así como el plan y las metas anuales, alineadas con la visión”.

### Principios del Hoshin

- Participación de todos los directores / gerentes en el establecimiento de la visión.
- Iniciativa y responsabilidad individuales para definir objetivos y metas.
- Enfoque hacia las causas verdaderas y no sus efectos.
- Los resultados son siempre una consecuencia.
- Constante comunicación horizontal.
- Constante comunicación vertical.
- Enfoque hacia procesos y no funciones.
- Dato intensivo.

### Necesidad de Hoshin

Mayor entendimiento de las políticas de la alta dirección, la misión, la visión, las prioridades y los objetivos por parte de todo el personal.

Desarrollo de indicadores de desempeño para medir el impacto de los distintos proyectos que se realizan.

Evidencias e inventario de lo realizado el año anterior para planear el año siguiente.

HOSHIN significa la integración de la organización en una misma forma de pensar y hacer las cosas para garantizar el cumplimiento de **objetivos importantes y comunes, optimizando las interacciones entre sus partes** y no solamente a las partes mismas.

### Contenido relacionado:

- [Básicos de Hoshin Kanri / Tenkai](#)
- [TIPS Q&A: Planeación Estratégica ¿Por qué mi equipo directivo no se pone de acuerdo?](#)

Como citar este artículo: Hirata-Okamoto, Ricardo, (1 de marzo de 2021), *Básicos de Hoshin Kanri*, Artículos y Blog de Keisen Knowledge, KEISEN Consultores, México, <https://keisen.com/es/>

Reserva de Derechos: Cualquier forma de reproducción, distribución, comunicación pública o transformación de esta obra solo puede ser realizada con la autorización de sus titulares, salvo excepción prevista por la ley. Distribución. KEISEN CONSULTORES